



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.11.2019 г.

г. Москва

№

2

О деятельности Центрального комитета Профсоюза и территориальных организаций Профсоюза по выполнению решений VI Съезда Профсоюза

Рассмотрев информацию о деятельности Центрального комитета Профсоюза и территориальных организаций Профсоюза по выполнению решений VI Съезда Профсоюза,

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию принять к сведению (прилагается).
2. Председателям республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза информацию о деятельности Центрального комитета Профсоюза и территориальных организаций Профсоюза по выполнению решений VI Съезда Профсоюза довести до сведения структурных организаций Профсоюза.
3. Информационному отделу аппарата Профсоюза (Хомякова Е.С.) разместить информацию на сайте Профсоюза.



## **ИНФОРМАЦИЯ**

*о деятельности Центрального комитета Профсоюза  
и территориальных организаций Профсоюза по  
выполнению решений VI Съезда Профсоюза в 2019 году*

Выполняя Основные направления деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы Председатель, заместители Председателя Профсоюза в 2019 году участвовали в работе коллегиальных органов и общественных структур, созданных при федеральных органах исполнительной власти, деятельность которых направлена на совершенствование экономической и социально-трудовой политики государства, повышение эффективности агропромышленного комплекса страны, развитие институтов гражданского общества, в том числе в сельских территориях: Правительственной комиссии по вопросам агропромышленного комплекса и устойчивого развития сельских территорий, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Коллегии Минсельхоза России, Правлении Фонда социального страхования Российской Федерации, Общественном совете при Минсельхозе России, Общественном совете при Россельхознадзоре, Научно-технической секции по устойчивому развитию сельских территорий при Минсельхозе России, Рабочей группе по методическому обеспечению совершенствования организационной структуры организаций, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации и повышению эффективности оплаты труда их работников, ряде других. Осуществлялись рабочие контакты с Комитетом Государственной Думы Российской Федерации по аграрным вопросам на основе заключенного Соглашения.

Члены Центрального комитета Профсоюза продолжали работу в соответствующих коллегиальных органах и общественных структурах в субъектах Российской Федерации.

### **Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза**

В 2019 году Центральный комитет Профсоюза продолжал сотрудничество с партнерскими организациями – Сторонами Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на

2018-2020 годы: Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России.

На заседании Центрального комитета Профсоюза рассмотрен вопрос о реализации Отраслевого соглашения в 2018 году. В Постановлении Центрального комитета отмечено, что в отрасли остаются системные проблемы, в том числе в социально-трудовой сфере, для решения которых требуется усилить взаимодействие социальных партнеров.

В Отраслевом соглашении Стороны социального партнерства считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях АПК повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства и доведение уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до 90 процентов от уровня средней заработной платы по стране. Однако этот показатель еще не достигнут. За январь-август 2019 года только в пяти регионах (Камчатский край, Сахалинская область, Чукотский автономный округ, г. Москва и г. Санкт-Петербург) уровень номинальной заработной платы работников сельского хозяйства достигает 90 процентов от средней зарплаты по стране, из них в трех действует районный коэффициент.

Профсоюз продолжает взаимодействие со сторонами Межотраслевого соглашения по научным организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации (ранее - Федеральное агентство научных организаций). Президиум Профсоюза в июне заслушал и обсудил информацию о проекте Межотраслевого соглашения (далее - МОС) на 2019-2021 годы. В октябре из Минобрнауки на рассмотрение профсоюзной стороны поступил новый проект Межотраслевого соглашения по научным организациям на 2020-2022 годы. Проект находится на рассмотрении соответствующей комиссии Профсоюза.

На заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрены вопросы и проекты нормативно-правовых актов, касающиеся прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочный период; деятельности государственных внебюджетных фондов; коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2019 году; утверждения Правил определения величины прожиточного минимума пенсионера в субъектах Российской Федерации; проектов федеральных законов «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», «О внесении



изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (по вопросам совершенствования механизмов обеспечения своевременности и полноты выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику)», «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части гарантий по выплате выходного пособия и сохранении среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)», «О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" (в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)», проекта постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)», проекта рекомендаций РТК по повышению гарантий сезонным работникам в сфере труда, и других.

Через участие в работе РТК, Коллегии Минсельхоза России, общественных советов при Минсельхозе России и Россельхознадзоре, совместную работу с профильным комитетом Государственной Думы Российской Федерации Профсоюз проводит мониторинг реализации Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы (далее – Госпрограмма).

За январь-август 2019 года среднемесячная заработная плата в организациях сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях продолжала расти опережающими темпами по сравнению со средней зарплатой в Российской Федерации на 2,5 пп. (9,7% против 7,2%). В указанный период среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве составила 27 361 рублей (в целом по России среднемесячная величина заработной платы составила 46 112 рублей). Несмотря на опережающий рост, уровень заработной платы в сельском хозяйстве составил 59,3 процента от средней заработной платы по стране, что отражает общую тенденцию последних лет.

В производстве пищевых продуктов среднемесячная заработная плата за январь-август 2019 года выросла на 7,6% к соответствующему периоду

2018 года и составила 34 139 рублей или 74,0 процента от средней заработной платы по стране.

Рост заработной платы отмечается и в организациях малого бизнеса, участвующих в Госпрограмме. По данным Росстата, в 2018 году средняя заработная плата в КФХ и СПОК, являющихся бюджетополучателями, в среднем по России составила порядка 17,0 тыс. рублей, в сравнении с остальными сельскими субъектами малого предпринимательства, где заработная плата была на уровне 9,7 тыс. рублей

Развитие крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных потребительских кооперативов стимулирует создание рабочих мест в сельской местности. Так, благодаря реализации мероприятий Госпрограммы за семь лет всеми формами грантополучателей в сельской местности создано более 48 тысяч постоянных рабочих мест.

Профсоюз рассмотрел проект Национального доклада о ходе и результатах реализации в 2018 году Госпрограммы, подготовленный Минсельхозом России. В очередной раз в адрес Минсельхоза России направлено предложение о внесении в основные показатели выполнения Госпрограммы показателя «соотношение уровня заработной платы в сельском хозяйстве и в среднем по экономике страны», взяв за основу величину, определенную в Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы (90%).

Во исполнение поручения Президента России В.В. Путина разработана и утверждена Государственная программа Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий» (далее – Госпрограмма КРСТ) на 2020-2025 годы (Постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2019 года № 696). Основные цели Госпрограммы КРСТ – сохранить долю сельского населения в общей численности населения России на уровне 25,3%; достигнуть соотношения среднемесячных располагаемых ресурсов сельского и городского домохозяйств до 80% и повысить долю общей площади благоустроенных жилых помещений в сельских населенных пунктах до 50%. На достижение этих целей планируется направить 2,288 трлн рублей, в том числе из федерального бюджета – 1,06 трлн рублей.

В 2019 году в рамках работы в общественных советах при Минсельхозе России и Россельхознадзоре рассмотрены проекты федеральных законов, направленные на развитие АПК, сельскохозяйственной кооперации, совершенствование правового регулирования проведения агролесомелиорации, регулирования обращения лекарственных средств для ветеринарного применения, совершенствование управления в области



племенного животноводства, совершенствование осуществления федерального государственного ветеринарного надзора и др.

Представители Профсоюза участвуют в работе Комитета по аграрным вопросам Государственной Думы Российской Федерации и мероприятиях, проводимых по инициативе Комитета.

Председатели территориальных организаций приняли участие в парламентских слушаниях на темы «Совершенствование правового регулирования в целях обеспечения ветеринарной безопасности в Российской Федерации», «Продовольственная безопасность Российской Федерации и наращивание экспорта сельскохозяйственной продукции: правовые аспекты», «Законодательные аспекты развития малых форм хозяйствования», «О мерах по совершенствованию оборота, рационального использования и охраны земель сельскохозяйственного назначения», в работе круглого стола на тему «Законодательные аспекты проектного подхода к реализации Программы комплексного развития сельских территорий».

Профсоюз выступил соорганизатором VI Северной конференции по вопросам социальной защиты работников северных территорий, которая прошла в октябре т.г. в городе Салехарде, Ямало-Ненецкий АО.

Представители Профсоюза принимали участие в работе XXI агропромышленной выставки «Золотая осень-2019». В рамках деловой программы в Корпоративном университете Сбербанка прошло специальное выездное мероприятие «Комплексное развитие сельских территорий», в котором приняла участие Председатель Профсоюза.

В рамках ежегодной Недели российского бизнеса участвовали в работе Социального форума на тему: «Взаимодействие государства и бизнеса в целях устойчивого развития: социальный аспект», а также в работе Евразийского промышленного конгресса «Интеграция».

В 2019 году продолжено изучение вопросов социально-трудовых отношений и уровня профсоюзного членства в отдельных компаниях и секторах АПК. Проведен опрос по сектору рыболовство и рыбоводство, переработка и консервирование рыбы, ракообразных и моллюсков, а также опрос по профсоюзному членству в компании «ЭкоНива-АПК».

Проведена работа по актуализации базы данных по профсоюзному членству в организациях, подведомственных Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору (Россельхознадзор).

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по защите социально-трудовых прав и экономических интересов были рассмотрены вопросы: о реализации в 2018 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы,

об исполнении социальных гарантий для работников организаций агропромышленного комплекса в связи принятием закона о пенсионной реформе, о состоянии и мерах по развитию и укреплению системы социального партнерства на региональном и территориальном уровне.

Ежеквартально проводится анализ величины среднемесячной заработной платы работников АПК, её соотношения с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения, величины задолженности по выплате заработной платы, рейтинговая оценка величины заработной платы в субъектах Российской Федерации в отраслях АПК. Результаты анализа размещаются на интернет-сайте Профсоюза и направляются социальным партнерам.

Проводится ежемесячный мониторинг социально-трудовой ситуации в сфере агропромышленного комплекса, анализируются факты задержки выплаты заработной платы, введения в организациях неполной занятости, сокращения работников. Данные мониторинга направляются сторонам социального партнерства, в ФНПР и РТК.

На 1 октября 2019 года полностью погашены долги в Хабаровском крае (образовались в 2018 году), в Республике Татарстан (образовались в 2019 году), уменьшается хронический долг в Калужской области (на 8,6 млн рублей к 1 января 2019 года). Остаются крупные долги по заработной плате в Ростовской области – 37,7 млн рублей, в Ленинградской области – 13,8 млн рублей, в Ивановской области – 12,3 млн рублей, в Республике Карелия – 11,0 млн рублей, в сентябре образовался значительный долг в Московской области – 29,8 млн рублей. В производстве пищевых продуктов просроченная задолженность по заработной плате на 1 октября 2019 года составляет 129,3 млн рублей и по сравнению с 1 января 2019 года уменьшилась на 31,0 млн рублей (на 19,3%).

Сохраняется общая тенденция снижения численности работников агропромышленного комплекса. По данным Росстата, за январь-август 2019 года среднесписочная численность работников по полному кругу организаций (за исключением субъектов малого предпринимательства) в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом 2018 года на 34,2 тыс. человек (на 2,9%) и составляет 1 155 652 человек, в организациях пищевой и перерабатывающей промышленности – на 31,4 тыс. человек (на 1,8%) и составляет 1 138 296 человек.

По данным профсоюзного мониторинга рынка труда в 2019 году массовые увольнения наблюдались в Республике Бурятия, Краснодарском, Пермском и Приморском краях, Воронежской, Омской, Ростовской областях;



скрытая безработица, которая выражается в неполной рабочей неделе либо неполном рабочем дне, выявлена на предприятиях АПК в Республике Бурятия, Краснодарском и Пермском крае, Воронежской, Калининградской, Омской, Ростовской и Ярославской областях, в г. Москве.

По данным Росстата, численность работников организаций (без субъектов малого предпринимательства), работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя – 3194 человека, находящихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника – 2257 человек. Во II квартале 2019 года численность работников, работающих неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, составила 8508 человек, численность работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника – 66,3 тыс. человек.

Актуализирована информация о региональных отраслевых соглашениях, заключенных в субъектах Российской Федерации. В течение 2019 года на новый период заключены отраслевые соглашения в восьми субъектах Российской Федерации. На 1 ноября 2019 года действуют 54 региональных (территориальных) отраслевых соглашения.

На территориальном уровне для поощрения эффективно работающих первичных профсоюзных организаций и социально ответственных работодателей, повышения значимости коллективного договора проводится смотр-конкурс «Лучший коллективный договор в организациях АПК».

Продолжается работа по развитию системы квалификаций и формированию отраслевых профессиональных стандартов в сфере АПК.

На интернет-сайте Профсоюза в помощь структурным организациям создан раздел «Национальная система квалификаций и профессиональные стандарты», где размещается информация о разработке и актуализации профстандартов, проведении профессионально-общественного обсуждения.

В 2019 году в рамках Совета по профессиональным квалификациям АПК совместно с Росагропромсоюзом проведено профессионально-общественное обсуждение 58 проектов профессиональных стандартов и 35 проектов квалификаций с привлечением всех заинтересованных организаций по соответствующим видам профессиональной деятельности.

В целях популяризации профессий агропромышленного комплекса в территориях с участием представителей Профсоюза широко проводятся конкурсы профессионального мастерства среди работников АПК, чемпионаты «Молодые профессионалы» по линии «WorldSkills Russia», информация о которых публикуется на сайте Профсоюза в разделе «Территориальные организации».



Профсоюз поддерживает партнерские отношения с рядом отраслевых союзов АПК. Председатель Профсоюза принимала участие в работе юбилейного XXX съезда АККОР: «30 лет российского фермерства – динамика, эффективность, перспективы», XVII Международной конференции «Мельница-2019», в других важных отраслевых мероприятиях.

### **Правовая работа в сфере трудовых отношений**

На протяжении 2019 года правовой инспекцией труда Профсоюза осуществлялась правозащитная деятельность в рамках предоставленных законодательством Российской Федерации полномочий. Основными направлениями работы являлись: контроль за реализацией установленных международными правовыми нормами, законами и иными нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективными договорами прав работников и профсоюзных организаций; выявление противоправных действий (бездействия) работодателей, их представителей и других должностных лиц, нарушающих или ограничивающих реализацию прав, свобод и законных интересов работников и профсоюзных организаций; отстаивание права работников на свободу объединения, соблюдения профсоюзных прав и законных интересов работников (членов профсоюзов).

Представители Профсоюза на всех уровнях продолжали работу по отстаиванию прав сельских женщин на сокращенную рабочую неделю (не более 36 часов в неделю). Профсоюз предложил не только сохранить, но и закрепить данную гарантию в Трудовом кодексе Российской Федерации как норму прямого действия. Профсоюзом были направлены письма Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, председателю Комитета по аграрным вопросам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

В апреле группа депутатов Государственной Думы, сотрудничающих с профсоюзами, внесла в Государственную Думу поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации, закрепляющие сокращенный рабочий день для женщин, проживающих в сельской местности. Работа над законопроектом продолжалась вплоть до его принятия во втором чтении, так как требовалось внести такие формулировки, которые бы не сужали круг получателей данной гарантии. В итоге 24 октября текст законопроекта принят в третьем чтении в удовлетворительной редакции, а 12 ноября Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности» (№ 372-ФЗ) подписан Президентом Российской Федерации.

В 2019 году продолжилось взаимодействие в рамках Межведомственной рабочей группы с Минсельхозом России и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации с целью внесения отдельного раздела, касающегося оплаты труда работников государственной ветеринарной службы в Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год. Профсоюз совместно с Минсельхозом России осуществил мероприятия по проведению анализа численности работников, уровня заработной платы труда работников ветеринарии, организационно-правовых форм государственных учреждений ветеринарии на федеральном и региональном уровнях и согласовал раздел «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии» для включения в Единые рекомендации. Минсельхоз России поддержал предложения Профсоюза.

Правовой инспекцией труда Профсоюза подготовлены экспертные заключения по проектам документов и материалам к рассмотрению на заседаниях Российской трехсторонней комиссии:

по проекту приказа Минтруда России «О внесении изменений в Порядок опубликования заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений и предложения о присоединении к соглашению, утвержденный приказом Минтруда России от 12 ноября 2015 г. № 860»;

по проекту федерального закона «О проведении эксперимента по ведению отдельными работодателями электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации»;

по анализу применения положений нератифицированных конвенций и рекомендаций МОТ в области занятости населения;

по выполнению Сторонами п. 7.8 Генерального соглашения о гарантиях соблюдения законодательных и общепризнанных норм о невмешательстве в деятельность профсоюзов;

по проекту федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»;

по проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 15.33.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»;

по проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей, являющихся социально-ориентированными некоммерческими организациями»;

по процедуре и практике применения критериев мотивированности отказа работодателей от присоединения к отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном уровне;

по проекту постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения»»;

по проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в целях регулирования особенностей трудовой деятельности лиц, работающих у резидентов специальных экономических зон)»;

по проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования труда работников, направляемых временно работодателем по договору о предоставлении труда работников (персонала)»;

по проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (о предоставлении гарантий работникам в возрасте 40 лет и старше при прохождении диспансеризации);

по проекту федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде)»;

по проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности»;

по проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 17 Федерального закона «О страховых пенсиях» в части повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии (об установлении повышения фиксированной выплаты лицам, имеющим длительный стаж работы в сельском хозяйстве, независимо от места жительства); и другим.

Правовой инспекцией труда Профсоюза проведен мониторинг по вопросам подготовки и проведения летней детской оздоровительной кампании 2019 года, включая анализ результатов контрольно-надзорной деятельности. Мониторинг показал, что территориальные и первичные организации Профсоюза принимали участие в подготовке оздоровительной кампании детей 2019 года.

Совместно с органами исполнительной власти, хозяйственными руководителями предприятий, организаций, учреждений, имеющих на балансе стационарные оздоровительные лагеря, в рамках региональных



межведомственных комиссий по детскому отдыху и оздоровлению рассматривались и решались вопросы, связанные с обеспечением финансирования оздоровления и отдыха детей за счет различных источников, организацией качественного питания в детских учреждениях, соблюдением санитарно-эпидемиологических норм, обеспечением безопасности детей и сотрудников, организацией воспитательной и содержательной работы в детских учреждениях, установлением для них льготных тарифов оплаты за землепользование, воду, электроэнергию.

Определенная работа проведена в соответствии с политикой Правительства Российской Федерации по пересмотру избыточных и устаревших нормативных правовых актов в рамках «Регуляторной гильотины» и «Регуляторной песочницы». Рассмотрено более 1500 законодательных актов. Даны предложения Профсоюза работников АПК РФ по проектам соответствующих Постановлений Правительства Российской Федерации. Так, в связи с тем, что в настоящее время не разработаны какие-либо законодательные акты, касающиеся правил работы и охраны труда в ветеринарных лабораториях, Профсоюз счел преждевременным признание утратившими силу «Правил работы и охраны труда в ветеринарных лабораториях», утвержденных Министерством сельского хозяйства СССР 14 января 1975 года, а также ряда приказов Минтруда России: от 16 июня 2014 года № 375н, от 24 июня 2014 года № 412н, от 12 января 2015 года № 2н.

Направлено обращение Председателю Комитета Государственной Думы Российской Федерации по аграрным вопросам о принятии необходимых законодательных актов в целях повышения заинтересованности прокуратур субъектов Российской Федерации в проведении совместных проверок работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства с правовыми инспекторами труда Профсоюза.

Направлен запрос в адрес Генерального прокурора Российской Федерации Ю.Я. Чайки для проверки законности действий руководства ООО «Нестле-Россия» в ходе проведения мероприятий по реорганизации Департамента корпоративных продаж.

Правовая инспекция труда Профсоюза проводила мониторинг пенсионных прав работников АПК в связи с разморозкой с 1 января 2019 года 25%-й надбавки к фиксированной части пенсии неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в сельском хозяйстве 30 лет и проживающим в сельской местности.

Оказывалась правовая помощь территориальным организациям по вопросам соблюдения трудовых и профсоюзных прав, применения уставных

норм, процедуре подтверждения награждений государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

Положение, сложившееся в сфере правозащитной деятельности, обсуждалось на заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правовой работе. Рассматривались следующие вопросы: подготовка к организации детского отдыха в 2019 году, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; внесение изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; о практике работы Крымской республиканской организации Профсоюза; о правовых вопросах, возникающих в ходе отчетно-выборной кампании в организациях Профсоюза всех уровней и другие.

В Правовой инспекции труда работает «Горячая линия». В 2019 году члены Профсоюза обращались на неё за консультациями более 150 раз.

По-прежнему имели место случаи противодействия со стороны работодателей созданию первичных профсоюзных организаций, давления на работников, желающих создать первичную профсоюзную организацию, отказов в предоставлении необходимой для ведения переговоров информации и локальных нормативных актов, отказов освободить от работы членов Профсоюза для участия в коллективных переговорах и обучении по профсоюзной линии, необоснованного сокращения.

Информация об изменениях в трудовом законодательстве, разъяснения и ответы на вопросы, волнующие работников и активистов Профсоюза, размещались на интернет-сайте Профсоюза и в вестнике «АгроПрофКурьер».

### **Защита прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда**

Структурные организации Профсоюза осуществляли контроль за выполнением мероприятий коллективных договоров, федерального и территориальных отраслевых соглашений, направленных на улучшение условий труда и предупреждение травматизма на производстве.

Представители Профсоюза участвовали в заседаниях рабочей группы по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности РТК, на которых были рассмотрены следующие вопросы и проекты нормативных правовых актов:

проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»;

проекты приказов Минтруда России об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин; о внесении



изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, тепловых энергоустановок;

проект приказа Минздрава России «О внесении изменений в приложения №№ 1, 2 и 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда"»;

вопросы о совершенствовании законодательства в части создания в отраслях экономики непромышленной сферы систем управления охраной труда; о проведении консультаций по оптимизации проведения предварительных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе по упразднению отдельного института психиатрического освидетельствования, осуществляющего наравне с институтом предварительных и периодических медицинских осмотров); и другие.

На заседании Президиума Профсоюза рассмотрен вопрос «О работе технической инспекции труда Профсоюза за 2018 год». Отмечено, что наличие на предприятиях действенных профсоюзных организаций положительно влияет на создание здоровых и безопасных условий труда, способствует сохранению здоровья и жизни работников.

Технические инспекторы труда Профсоюза участвовали в расследовании несчастных случаев на производстве, оказывали помощь первичным организациям в обучении профактива, проводили обследование условий труда в организациях АПК. При этом основное внимание уделялось контролю за выполнением мероприятий, заложенных в соглашениях по охране труда коллективных договоров, в соглашениях по улучшению условий и охраны труда, а также таким вопросам как своевременное проведение медосмотров и инструктажа с работниками, обеспечение их средствами индивидуальной защиты, мониторинг специальной оценки условий труда, предоставление льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда. В этих вопросах инспекторы труда Профсоюза сотрудничали с техническими инспекторами труда территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными инспекторами труда, органами по труду местных администраций. Технической инспекций



труда Профсоюза изучена практика работы Курской и Пензенской организаций Профсоюза по вопросам охраны труда.

Вопросы соблюдения законодательства об охране труда обсуждались на заседаниях территориальных организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов в районах. Ряд территориальных организаций Профсоюза инициировал совместно с органами управления АПК, органами по труду проведение в организациях АПК «Дней охраны труда», на которых рассматриваются вопросы улучшения условий труда, предупреждения несчастных случаев на производстве, а также защиты трудовых прав работников в области охраны труда.

Во многих организациях Профсоюза прошли мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, который проводится ежегодно 28 апреля по инициативе Международной организации труда (МОТ). Эта глобальная информационно-пропагандистская кампания направлена на привлечение внимания международного сообщества к новым тенденциям в области безопасности и гигиены труда, повышению осведомленности о величине связанных с работой травм, заболеваний и гибели людей по всему миру. Темой Всемирного дня охраны труда в 2019 году, год 100-летия МОТ, был выбран лозунг: «Охрана труда и будущее сферы труда». В этот день на предприятиях агропромышленного комплекса прошли производственные совещания, лекции, выставки, конкурсы, выполнялись мероприятия по улучшению условий и охраны труда. В ряде регионов проведены межрайонные семинары-совещания по вопросам охраны труда для работодателей и специалистов организаций, специалистов по труду и профсоюзного актива, на заседаниях отраслевых, межведомственных и муниципальных комиссиях по охране труда рассматривалось состояние охраны труда и производственного травматизма.

В Челябинской областной организации утверждены 12 общественных технических инспекторов труда. Представители организации работают в областной трехсторонней комиссии, межведомственной комиссии по охране труда и пожарной безопасности при Минсельхозе области. На большинстве предприятий, где есть профсоюзные организации, в цехах и подразделениях избраны и работают уполномоченные по охране труда. Только на базе ПАО «Птицефабрика Челябинская» обучено 43 уполномоченных по охране труда.

В Мордовской республиканской, Ставропольской краевой и Белгородской областной организациях Профсоюза приняты целевые комплексные программы по защите прав и интересов трудящихся в области охраны труда и окружающей среды. Проводится анализ их выполнения.

Краснодарский краевой комитет проводит выездные семинары-совещания уполномоченных по охране труда для первичных, городских, районных профсоюзных организаций и специалистов по охране труда, организует совместно с представителями регионального отделения ФСС РФ семинары по финансовому обеспечению и порядку обращения страхователей за финансированием предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет взносов на обязательное социальное страхование.

На заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и экологической безопасности рассмотрены вопросы:

- о практике работы Челябинской областной организации Профсоюза по организации профсоюзного (общественного) контроля за состоянием охраны труда на производстве;

- о работе по охране труда в организациях АПК Рязанской области;

- о резолюции 27 конгресса IUF о Поведенческом подходе к охране труда и производственной безопасности;

- о Региональном соглашении о предупреждении и расследовании происшествий в сфере охраны труда (между Компанией Данон в России и членскими организациями IUF, представляющими работников Данон в России, разъясняющее «Соглашение по охране здоровья, безопасности, условиям труда и стрессу» Danone - IUF).

Информационно-аналитические материалы, посвященные вопросам охраны труда, профзаболеваний, вопросам экологии публиковались в вестнике Профсоюза «АгроПрофКурьер» и размещались на сайте Профсоюза.

В организациях АПК принимаются меры по модернизации производства, внедрению передовых технологий, что положительно сказывается на улучшении условий труда. По данным Минтруда России, на предприятиях АПК практически завершено проведение специальной оценки условий труда. Об этом свидетельствует и информация, поступившая от территориальных комитетов Профсоюза.

В результате принимаемых мер за последние годы в АПК наблюдается некоторое снижение уровня травматизма на производстве. В то же время неудовлетворительные условия труда и несчастные случаи на производстве остаются серьезной проблемой в организациях АПК, особенно сельского хозяйства. Здесь уровень травматизма в 1,6 раза, а смертельного в 2 раза выше средних показателей по стране. На работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в растениеводстве и животноводстве занято 31,9% работников. В то же время на мероприятия по охране труда расходуется в 2,3 раза меньше средств, чем в среднем по



экономике страны, самый низкий показатель среди всех видов экономической деятельности. В организациях по производству пищевых продуктов на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами занято 34,9%.

Данные профсоюзного контроля за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений по охране труда свидетельствуют о фактах нарушения законодательства о труде. К выполнению работ, в том числе повышенной опасности привлекается необученный персонал, в ряде случаев без спецодежды и средств защиты. Допускается эксплуатация неисправных машин и механизмов, на рабочих местах отсутствуют инструкции по охране труда.

Территориальным комитетам Профсоюза необходимо уделять повышенное внимание вопросам охраны труда, регулярно рассматривать на своих заседаниях как наилучшие практики, так и проблемные вопросы охраны труда, происшедшие на производстве несчастные случаи с тяжелыми последствиями, не мириться с фактами их некачественного расследования, оказывать необходимую помощь профсоюзам в обучении и организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Эффективнее взаимодействовать по проблемам охраны труда с органами управления АПК, государственного надзора и контроля, специалистами территориальных объединений организаций профсоюзов.

### **Организационное и кадровое укрепление Профсоюза**

Выполнение решений VI Съезда Профсоюза и Основных направлений деятельности Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2016-2020 годы, постановлений Центрального комитета и Президиума Профсоюза, укрепление организационного единства, соблюдение исполнительской и финансовой дисциплины, повышение уровня социальной защиты членов Профсоюза оставались приоритетными направлениями деятельности Центрального комитета Профсоюза в указанный период.

По данным территориальных организаций Профсоюза, на 1 января 2019 года в состав Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации входит 77 республиканских, краевых, областных, Московская и Санкт-Петербургская городские организации, 391 районная и городская организация, 5 680 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 637 043 члена Профсоюза. В отрасли учится и работает более 383 тысяч молодых людей, из



которых более 271 тысяча являются членами Профсоюза, что составляет 42,7% от общего числа членов Профсоюза.

2019 год – год 100-летия со дня образования Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. В июне состоялось торжественное заседание Центрального комитета Профсоюза под девизом «100 лет созидания». В юбилейном мероприятии приняли участие профсоюзный актив, социальные партнеры, представители федеральных органов исполнительной и законодательной власти, руководители отраслевых профсоюзов. Республиканские, краевые, областные, Московская и Санкт-Петербургская городские организации Профсоюза в течение года проводили заседания комитетов, президиумов, собрания в честь Юбилейной даты Профсоюза, информация о них регулярно публиковалась в вестнике Профсоюза «АгроПрофКурьер» и на сайте Профсоюза.

Выполняя требования Устава Профсоюза, и исходя из решений VI Съезда Профсоюза, Центральный комитет, Президиум Профсоюза совместно с территориальными организациями Профсоюза проводят целенаправленную работу по совершенствованию организационной структуры Профсоюза, стиля и методов работы территориальных и первичных профсоюзных организаций, поиску новых форм работы с членами Профсоюза.

За прошедший период проведено два заседания Центрального комитета Профсоюза, четыре заседания Президиума Профсоюза, два заседания Молодежного совета Профсоюза, где были рассмотрены вопросы организационного укрепления Профсоюза, ход отчетно-выборной кампании Профсоюза, подготовки кадров и обучения профсоюзного актива.

Решением Центрального комитета дан старт отчетно-выборной кампании в Профсоюзе. Большинство комитетов территориальных организаций Профсоюза утвердили графики проведения отчетно-выборных собраний (конференций) в первичных, районных и городских профсоюзных организациях, согласно утвержденным срокам. Назначены даты конференций в республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организациях Профсоюза.

Совершенствование работы с профсоюзными кадрами и системы обучения профсоюзных кадров и актива является неотъемлемой частью работы по организационному укреплению и развитию Профсоюза в современных условиях. Данная работа проводилась ЦК Профсоюза в соответствии с Планом работы по обучению профсоюзных кадров и актива Профсоюза.

Проведен семинар-совещание председателей территориальных организаций Профсоюза Центрального федерального округа (г. Воронеж). Участники семинара-совещания обсудили опыт работы территориальных

комитетов Профсоюза, основные проблемы отрасли, поставили задачи по реализации социальных программ, направленных на улучшение качества жизни тружеников агропромышленного комплекса.

В рамках постоянно действующего семинара «Основные направления деятельности Профсоюза и его организаций в современных условиях» прошло обучение председателей республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза.

Проведен первый семинар в рамках программы «Обучение обучающихся» для Южного федерального округа.

Ежегодно Президиум Профсоюза подводит итоги смотра-конкурса работы первичных и территориальных организаций Профсоюза, конкурса на лучшую республиканскую, краевую, областную организацию Профсоюза в области молодежной политики.

Центральный комитет Профсоюза уделяет особое внимание реализации молодежной политики Профсоюза.

В 2019 году за отличную успеваемость и активную общественную работу 61 студенту образовательных учреждений высшего и среднего образования назначены стипендии Профсоюза.

За прошедший период молодые профактивисты отрасли приняли участие в семинарах и форумах, проводимых территориальными организациями Профсоюза, Федерацией Независимых Профсоюзов России.

По ходатайствам выборных профсоюзных органов республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза 241 член Профсоюза награжден профсоюзными и ведомственными наградами: Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства Российской Федерации – 1; Благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации – 1; Нагрудным знаком Профсоюза «За заслуги перед Профсоюзом» – 5; Нагрудным знаком Профсоюза и Росагропромсоюза «За развитие социального партнерства» – 11; Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе» – 17; Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 136; Благодарностью Президиума Профсоюза – 36; Дипломом Профсоюза – 7; Знаком ФНПР «За активную работу в Профсоюзах» – 4; Нагрудным знаком ФНПР «За содружество» – 2; Почетной грамотой ФНПР – 18; Благодарностью Исполкома ФНПР – 4; Почетной грамотой Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам – 11; Благодарностью Совета Федерации – 13; Медалью Росагропромсоюза «За трудовую доблесть!» – 8. Активисты Профсоюза, социальные партнеры награждены более 5 тысячами Юбилейных знаков «100 лет Профсоюзу»

работников АПК РФ», более 3,5 тысячами Грамот Центрального комитета, около 1,5 тысячами Благодарностей Председателя Профсоюза.

### Финансовое укрепление Профсоюза

Центральным комитетом, территориальными организациями Профсоюза продолжена работа по формированию единой финансовой политики в Профсоюзе, направленной на организационное и кадровое укрепление, совершенствование методов и направлений деятельности, обеспечение полноценной работы по выполнению уставных целей и задач.

Основным источником доходной части консолидированного профсоюзного бюджета являются членские профсоюзные взносы.

В отчетный период проводилась планомерная работа по сбору и эффективному расходованию средств Профсоюза. Контролировалось исполнение территориальными организациями Профсоюза решений, принятых коллегиальными органами Профсоюза.

На основании представленной территориальными организациями отчетности за 2018 год проведен анализ финансовых и статистических данных и составлены сравнительные формы отчетности с аналогичными показателями прошлого года:

анализ распределения членских профсоюзных взносов по Профсоюзу за 2017-2018 годы;

анализ средств, направленных на оплату труда работников аппарата территориальных организаций Профсоюза за 2017-2018 годы;

анализ погашения задолженности по членским профсоюзным взносам территориальными организациями в соответствии с Постановлением Президиума Профсоюза от 24.08.2016 г. № 4-13;

анализ поступления отчислений членских профсоюзных взносов, уплачиваемых территориальными организациями в адрес Профсоюза работников АПК РФ в 2018 году с учетом средней заработной платы по регионам и среднемесячной заработной платы одного члена Профсоюза;

анализ соответствия финансовой отчетности, представленной территориальными организациями в финансовый отдел аппарата Профсоюза и в налоговые органы за 2018 год.

Ежемесячно проводился анализ полноты отчислений членских профсоюзных взносов территориальными организациями в адрес Профсоюза по соотношению к заявленной численности членов Профсоюза, их среднемесячной зарплаты к сумме уплачиваемых взносов.



На основании отчетности, представленной территориальными организациями в финансовый отдел аппарата Профсоюза, Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза провела камеральные проверки финансово-хозяйственной деятельности территориальных организаций (Дагестанской, Кабардино-Балкарской, Марийской республиканских, Калининградской, Курганской и Псковской областных организаций). Результаты проверок рассмотрены на заседаниях Президиума Профсоюза.

Совместно с КРК Профсоюза контролировалось поступление средств в счет погашения задолженности по членским профсоюзным взносам.

На заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по финансовой работе и бюджету обсуждался сводный годовой отчет о доходах и расходах Профсоюза работников АПК РФ за 2018 год, исполнение сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 2018 год, годовой баланс за 2018 год. Вопрос об утверждении финансовой отчетности за 2018 год рассмотрен на заседании Центрального комитета Профсоюза.

В целях оказания практической и методической помощи территориальным комитетам Профсоюза регулярно на сайте Профсоюза в разделе «Финансовая деятельность» обновляется справочный материал об изменениях, касающихся вопросов финансово-хозяйственной деятельности организации, бухгалтерского учета, налоговой отчетности, отчетности во внебюджетные фонды, органы статистики. В информационно-аналитическом вестнике Профсоюза «АгроПрофКурьер» публикуются разъяснения и комментарии по практическим вопросам ведения бухучета, финансовой и кадровой работы.

Все запланированные в отчетном периоде мероприятия – семинары-совещания, обучение профактива, работа с молодежью, организационная, информационно-пропагандистская, международная работа были обеспечены надлежащим финансированием в соответствии с планами работы ЦК Профсоюза и сметой доходов и расходов, утвержденной на 2018 год.

### **Информационная работа Профсоюза**

Вопрос о выполнении Программы информационного взаимодействия профсоюзных организаций Профсоюза рассмотрен на заседании Президиума Профсоюза (постановление от 20.03.2019 г. №14-4). Информационная работа Профсоюза за последние годы получила значительное развитие. Используются современные коммуникационные технологии. В настоящее время программа «Скайп» (Skype) используется сотрудниками аппаратов 41 территориальной организации Профсоюза. Обновлялся и тематически

расширялся сайт Профсоюза: по состоянию на 1 ноября опубликовано около 1200 новостей, в том числе свыше 700 материалов, поступивших от территориальных организаций Профсоюза. Увеличилась посещаемость страниц Профсоюза в социальных сетях «ВКонтакте» (<https://vk.com/club146805161>) и «Фейсбук» («Facebook») (<https://www.facebook.com/profagroru/>). Проведен мониторинг информационных ресурсов и подписки на профсоюзные издания территориальных организаций Профсоюза. Определены дальнейшие задачи: обучение методам информационной работы и работе с современным программным обеспечением, оснащение профсоюзных организаций в полном объеме профсоюзными стендами (уголками), внедрение программы «Скайп».

Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по информационной работе рассмотрела вопросы информационной деятельности Профсоюза в свете решений X съезда ФНПР и информационной работы в Архангельской областной организации Профсоюза.

В 2019 году проведен фотоконкурс «Мой Профсоюз», посвященный 100-летию юбилею Профсоюза (постановление Президиума Профсоюза от 09.08.2018 г. №12-22). В фотоконкурсе приняли участие 49 членов Профсоюза от 20 территориальных организаций Профсоюза, поступило 190 фотографий. Победители фотоконкурса награждены денежными премиями и Дипломами Профсоюза. Члены Профсоюза, принявшие активное участие в фотоконкурсе, награждены Благодарностью Президиума Профсоюза, территориальные организации Профсоюза – Дипломами Профсоюза. В Научно-методическом центре Профсоюза состоялась презентация фоторабот.

Подготовка и проведение юбилейных мероприятий были обеспечены информационным сопровождением в информационно-аналитическом вестнике Профсоюза «АгроПрофКурьер» и на сайте Профсоюза под рубрикой «К 100-летию Профсоюза». Издана книга «Профсоюз работников АПК РФ: 100 лет созидания», выпущен специальный номер вестника «АгроПрофКурьер», создан видеофильм об историческом пути Профсоюза, подготовлено видеопоздравление Председателя Профсоюза к членам Профсоюза. Материалы по истории отраслевого профсоюзного движения, актуальным проблемам деятельности профсоюзных организаций в современных условиях опубликованы на сайтах ФНПР, IUF, газет «Солидарность», «Парламентская газета», «РБК», «Труд», «Российская газета», «АиФ», в журналах ФНПР «Профсоюзный журнал», ВКП «Профсоюзы», Минсельхоза России «Информационный бюллетень», ИА «Известия», «Милкньюс», «Дейриньюс», «Ньюс.ру», на телеканалах «ОТР» и «Красная линия», в региональных СМИ: ИА «Южный федеральный»,



«Интер», «Ставропольский репортер», «Тверские ведомости», на телеканале «Астрахань 24» и др.

### Развитие международного сотрудничества

В соответствии с планом международной работы на 2019 год, Председатель Профсоюза приняла участие в работе Исполнительного комитета IUF и связанных мероприятий в г. Женева, Швейцария; в мероприятиях Международного объединения агропромышленных профсоюзов и Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП).

При экспертной поддержке Международного союза работников пищевой и смежных отраслей IUF в Южном федеральном округе началась реализация программы подготовки профсоюзных преподавателей; прошло два заседания Координационного совета членских организаций IUF в России; конференция агропромышленных профсоюзов региона Восточная Европа и Центральная Азия «Поведенческий подход к охране труда: вызовы для профсоюзов», в которой приняли участие президент Норвежского профсоюза пищевиков NNN Анне Берит Хансен и международный секретарь Профсоюза пищевиков Финляндии SEL Хенри Линдхольм.

Подготовлены с участием Профсоюза листовки IUF для первичных и территориальных организаций Профсоюза: «КТО дает нам коллективный договор и социальный пакет: профсоюз или работодатель», «Почему не стоит увольняться по соглашению сторон», «Домогательства и преследования на рабочем месте», «Соглашения IUF-Danone: что нужно знать работникам компании о своих правах», а также публикации: «Переговоры по заработной плате», «Поведенческий подход к охране труда: позиция профсоюзов», «Асбест: скрытая угроза», «Гендерный аспект в охране труда».

Между компанией «Данон Россия» с одной стороны, Профсоюзом работников АПК РФ, Межрегиональным профсоюзом «Новопроф» и IUF – с другой подписано «Региональное соглашение о предупреждении и расследовании происшествий в сфере охраны труда», разъясняющее Соглашение по охране здоровья, безопасности, условиям труда и стрессу Danone-IUF». Достигнуто соглашение о проведении в течение 2020 года совместного обучения по данному Соглашению администрации и Профсоюза на площадках «Данон Россия» и «Данон Трейд» с целью более квалифицированного участия представителей профкомов в комиссиях по расследованию несчастных случаев.

В связи с нарушением трудовых и гражданских прав увольняемых работников Департамента корпоративных продаж ООО «Нестле Россия»



инициирована международная кампания солидарности, в которой приняли участие более 2 тысяч человек по всему миру.

Продолжается работа координационных советов первичных профсоюзных организаций компаний «Данон Россия» и «Нестле Россия». Председатели первичных профсоюзных организаций «Данон Россия» из г.Липецка и г.Кемерово участвовали в работе ежегодного заседания Глобального информационно-консультативного комитета «Данон» в г.Женева, Швейцария.

С участием IUF проведены семинары для профактива территориальных организаций Профсоюза в г.Воронеж и г. Красноярск. Обучение актива первичных профсоюзных организаций «Данон Россия» и «Данон Трейд» в городах Кемерово, Красноярск, Санкт-Петербург, Шадринск, Ялуторовск.

При поддержке IUF в г. Тимашевске, Краснодарский край, прошел второй совместный семинар в рамках проекта IUF и шведского профсоюза Kommunal по активизации женщин в профсоюзах и обучению активисток организаций по вопросам предотвращения и противодействия гендерно обусловленному насилию.